



Miejski Zarząd Budynków w Kielcach

MZB KIELCE

Znak sprawy: MZB/Dozór /2017

Kielce, dnia 30.11.2016 r.

Do wszystkich uczestników postępowania

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na usługę: „**Dozór i ochrona nieruchomości będących w zarządzie Miejskiego Zarządu Budynków w Kielcach w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r.**”

Pytania do specyfikacji istotnych warunków zamówienia i odpowiedzi Zamawiającego.

Zamawiający – Miejski Zarząd Budynków w Kielcach - działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz.2164 ze zm.), przekazuje **pytania** do specyfikacji istotnych warunków zamówienia, zwanej dalej SIWZ, które wpłynęły od Wykonawców w niniejszym postępowaniu oraz odpowiedzi Zamawiającego.

Pytanie 1

W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz.1265). Zgodnie z tym przepisem podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?

Odpowiedź:

Zamawiający odpowiada, iż nie przewiduje zmian do umowy dotyczących wynagrodzenia poza zmianą ceny za realizację usługi na skutek ustawowej zmiany podatku od towarów i usług VAT. Wykonawca kształtując cenę swojej oferty, musi uwzględnić wszystkie koszty związane z realizacją niniejszego zamówienia - zgodnie z zapisami w SIWZ rozdział XVI.

Pytanie 2

Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, **proszę o potwierdzenie, że** w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016 r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, **Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy – Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.**

Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017 r., to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016 r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw – Dz. U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016 r. (w myśl

art. 4 u.m.w.p.), a zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że będzie badał złożone oferty zgodnie z zapisami w SIWZ.

Pytanie 3

Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. – Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017 r. **w znanej na dzień składania ofert wysokości**, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej ?

Odpowiedź:

Zamawiający odpowiada, iż wejście w życie z dniem 1 stycznia 2017 r. nowej, zgodnej z ww. rozporządzeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz zgodnej z ustawą z dnia 22 lipca 2016 r. (Dz.U. z 2016 r. poz. 1265) minimalnej stawki godzinowej w 2017 r., nie będzie stanowiło dla Wykonawcy podstawy do wystąpienia z żądaniem zmiany wysokości wynagrodzenia za wykonanie niniejszego zamówienia – zgodnie z zapisami w SIWZ rozdział III pkt 3.5.

Pytanie 4

Czy wykonawca ma zapewnić pomieszczenia socjalne dla pracowników podczas realizacji zamówienia?

Odpowiedź:

Zamawiający odpowiada, że tak, Wykonawca jest zobowiązany do zapewnienia we własnym zakresie pomieszczenia socjalnego – zgodnie z zapisami w § 4 ust. 1 wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 7 do SIWZ.

Zamawiający informuje, że termin składania ofert określony w rozdziale XV SIWZ nie ulega zmianie i upływa w dniu 02.12.2016 r. o godz. 10:00

DYREKTOR

Aleksander Stoń